

新入社員フォローアップ研修

入社後、半年ほど経った時点で行なう研修です。自らの成長や課題を明確にするとともに、組織の中で期待されている役割や行動についての理解を深め、職場への適応を促進します。

【研修のねらい】

- ①この半年をふりかえり、自らの成長や課題を確認する。
- ②自らの組織での適応段階を理解し、職場の中で期待されている役割や行動を明確にする。

【期 間】1日間

【研修内容】

午 前	自らの成長や課題の確認	<実習> アイスブレイク <討議> この半年間をふりかえる <講義> 組織適応の段階 <実習> 「報・連・相の実践ふりかえり」ロールプレイ
午 後	組織の中での働き方を考える 今後の目標設定	<実習> 協力ゲーム <講義> フォロアーシップについて <実習> ミドルマイルストーンの設定