

## OJT 推進研修

管理・監督者やOJTリーダーが職場でOJTを実施・推進していくことを支援するためのコースです。

OJTリーダー研修の内容に加え、3か月～半年間の職場実践を挟んでフォローアップを行います。受講者はそこでお互いの悩みや課題を共有し、解決するための相互支援を図ることで、職場内でOJTを定着させることができます。

【研修のねらい】

①OJTの目的と意義及び考え方を学ぶとともに、自らの役割を明確にする

②OJTを推進するために必要な機能的なリーダーシップスキルと効果的な対人関係能力の啓発を図る

【期 間】2日間

【研修内容】

1日目	OJTの考え方と 自らの役割を理解する  OJTプランの策定と 体制作り	<講義> <課題討議> <講義>  <演習>	OJTとは何か 職場の現状と課題 職場のOJTを推進する上での自らの役割 目標と自己管理によるマネジメントとOJTの進め方 部下の成長度診断と目標設定
2日目	OJTスキルを磨く  部下育成と行動計画	<講義> <診断> <演習> <演習> <個人ワーク>	OJTを推進するためのリーダーシップとコミュニケーション OJT推進者としての自己理解 ティーチングとコーチング 効果的な仕事の与え方と部下育成 OJT推進者としての行動計画
3か月～半年間の職場実践			
3日目	OJT推進状況の確認  OJT推進上の課題解決	<課題討議> <課題討議> <講義> <演習> <個人ワーク>	職場におけるOJT推進状況と課題 課題解決策の検討 OJT推進とメンタルケア ピアコーチング OJT推進者としての行動計画